



OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTARAPORTTI

LINNANSUOJA MATHILDA ajalla 1.1-31.3.2026

Omavalvontasuunnitelman mukaisen toiminnan toteutuminen ja mahdolliset kehittämiskohteet sekä toimenpiteet

- Merkittävimmät muutokset toiminnassa tai toimintaympäristössä seurantajakson aikana.

Merkittävä muutos seurantajakson aikana on ollut toiminnan siirtyminen liikkeenluovutuksella Pihlajalinna Terveys Oy:ltä Linnansuoja Oy:lle. Seurantajakson aikana tärkeimmät toimenpiteet ovat sisältäneet turvallisen siirtymän mm. eri ohjelmistojen ja toimintatapojen osalta. Saadun palautteen perusteella muutostilanne näyttäytynyt henkilöstön ja asiakkaiden näkökulmasta onnistuneelta.

-Omavalvontasuunnitelman osio 3 (toiminta-ajastus, arvot, toimintaperiaatteet)

Omavalvontasuunnitelmaa on toteutettu toiminta-ajatuksen, arvojen ja toimintaperiaatteiden mukaisesti.

-Asiakasprosessi, omaohjaaja työskentely, moniammatillinen työskentely

Omavalvontasuunnitelmaa on toteutettu edellä mainittujen osalta asianmukaisesti sekä tilaajan palvelukuvauksen mukaisesti.

Asiakkaan aseman ja oikeuksien, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden varmistaminen

-Hoito- ja kasvatussuunnitelmat

Hoito- ja kasvatussuunnitelmat on laadittu ajantasaisesti palvelukuvauksen mukaisessa aikataulussa.

-Rajoitustoimenpiteet ja rajoituksien käytön arvioit

Yksikössä ei ole toteutettu rajoitustoimenpiteitä seurantajakson aikana.

-Hyvää kohtelua koskeva suunnitelma päivitetty

Hyvän kohtelun suunnitelma on päivitetty 30.3.2026.

-Itsemääräämisoikeuden ja osallisuuden varmistaminen

Itsemääräämisoikeuden ja osallisuuden varmistamisen osalta on noudatettu omavalvontasuunnitelmaa.

Nuorten kokoukset

Nuorten kokoukset ovat toteutuneet suunnitellusti sunnuntaisin.

Osallisuus yksikön arjen suunnitteluun

Nuoret pääsevät nuorten kokouksissa viikoittain toivomaan seuraavan viikonlopun ruokia sekä yksilöllisesti tai ryhmämuotoisesti valmistamaan ruokaa. Nuorten kanssa käydään viikoittaisissa omaohjaajakeskusteluissa heidän toiveitaan mm. yhteisestä tekemisestä. Seurantajakson aikana toisen yksikön nuorten siivouslistan positiivisen täyttymisen osalta nuoret saivat valita koko yksikön yhteisen aktiviteetin. Kehitysehdotuksena yksi nuorista toivoi Playstationin vuoroihin varauskalenteria ja tämä ehdotus toteutettiin.

Palautteet vanhemmat, sosiaalityö

Sosiaalityöntekijältä mm. yhteistyöverkoston tapaamisilla saadun palautteen perusteella toimintaa on toteutettu asianmukaisella tavalla.

Riskienhallinta

-Poikkeamat seurantajaksolla; Lääkepoikkeamat, turvallisuuspoikkeamat tai -havainnot, epäkohtailmoitukset

Seurantajaksolla toteutui yksi lääkepoikkeama, joka käsiteltiin yhdessä asianosaisen ja vastaavan sairaanhoitajan kanssa. Vastaava sairaanhoitaja muistutti yhdessä sovituista käytännöistä kaikkia työkavereita, jotta vastaavan kaltainen poikkeama ei uusiutuisi.

-Päivitetyt riskien hallinnan suunnitelmat;

Riskienhallinnan suunnitelma päivitetty 8.12.2025.

Ohjeet ulkoisen ja sisäisen uhan varalle päivitetty.

-Poistumisharjoitus tehty kesäkuussa 2025.

-Asiakastietojen käsittely, kirjaaminen ja tietosuoja

Toteutuneet omavalvontasuunnitelman mukaisesti.

-Seurantajaksoilla on/ei ole tapahtunut tietosuojarikkeitä.

Ei ole tapahtunut.

Henkilöstö

-Henkilöstön riittävyys, henkilöstömitoitus, henkilöstön määrä suhteessa asiakasmäärään ja palvelujen tarpeeseen, sijaisten osuus, lopettaneiden työntekijöiden määrä

Yksiköissä toteutettu palvelukuvauksen mukaista mitoitusta 1,0. Sijaisia yksiköissä on jouduttu käyttämään äkillisten poissaolojen johdosta sekä molempien yksiköiden tiimipäivän aikana.

-Perehdytys

Perehdytystä toteutettu omavalvontasuunnitelman mukaisesti. Seurantajakson aikana on toteutettu lyhytaikaisten sijaisten perehdytyksiä, kesto neljä tuntia.

-Työvuorosuunnittelu

Työvuorosuunnittelu toteutettu yksikköjen käytänteiden mukaisesti. Jokainen työntekijä merkitsee kolme vapaatoivetta, jotka on pystytty toteuttamaan muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta täysimääräisesti seurantajakson aikana.

-Hyvinvointi

Työhyvinvointia on tuettu omavalvontasuunnitelman mukaisesti. Turvallisen siirtymän osalta työntekijät ovat antaneet hyvää palautetta toteutuksesta.

-Koulutus

Muutostilanteen johdosta ei erillisiä koulutuksia ole kyetty järjestämään seurantajakson aikana, vaan yksiköissä on keskitytty perustyöhön sekä arjen sujuvuuden varmistamiseen.

Viranomaisvalvonta (ohjaus- ja valvontakäynnit, saadut muistutukset)

-Seurantajakson aikana ei ole ollut ohjaus- ja valvontakäyntejä tai muistutuksia

Ei ole ollut.

-Viranomaisvaatimusten jatkuva noudattaminen ja seuranta

Omavalvontasuunnitelman mukaisesti.