



OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTARAPORTTI

LINNANSUOJA SILTA ajalla 1.4-30.6.2026

Omaevalvontasuunnitelman mukaisen toiminnan toteutuminen ja mahdolliset kehittämiskohteet sekä toimenpiteet

Tarkastelujakson aikana Silta-yksikön toimintaympäristön merkittävän muutos on ollut yksikön läheisyydessä olleen Linnansuojan arviointi- ja vastaanottoyksikkö Portin toiminnan päättyminen kesäkuussa 2026. Muutoin seurantajakson aikana Linnansuojan Silta-yksikön toiminta jatkunut omaevalvontasuunnitelman mukaisesti.

Seurantajakson aikana lasten ja nuorten hoito- ja kuntoutusprosessit edenneet asetettujen tavoitteiden sekä prosessien mukaisesti. Linnansuojan perheterapeutin vuosiloman aikana, perheterapeutista työskentelyä on toteutettu tarpeen mukaan Linnansuojan psykologin toimesta. Seurantajakson aikana Linnansuojan Silta-yksikössä on toteutettu myös moniammatillisia arviointeja.

Asiakkaan aseman ja oikeuksien, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden varmistaminen

Sillassa kuukausikoosteet sekä arviointijakson yhteenvedot ovat seurantajakson aikana olleet ajantasaisesti laadittuja ja kirjaaminen ollut hyvää. Nuorten on käyty läpi heistä kirjoitetut kausikoosteet ja yhteenvedot, ja nuorten kokemus ollut, että nämä aidosti kuvaavat heitä ja heidän arkeaan. Hoito- ja kasvatussuunnitelmien mukaisia tavoitteita ja työskentelyä pohdittu jatkuvasti niin yksikön arjessa itse nuoren kuin koko työryhmän kanssa, sekä niitä on myös käsitelty yhteisesti säännöllisesti pidettävissä yksikön moniammatillisissa tiimeissä. Hoito- ja

kasvatussuunnitelmia on päivitetty tarpeen mukaan, ja päivityksien yhteydessä on kuultu nuoren, hänen vanhempiansa ja vastuusosiaalityöntekijän näkemyksiä.

Sillassa on toteutettu seurantajakson aikana lastensuojelulain mukaisia rajoitustoimenpiteitä. Päätökset ovat tehty ajallaan ja laadukkaasti. Rajoituksien käytön arviointia tehdään aktiivisesti arjessa mutta näiden osalta kirjalliset raportit toteutuvat edelleen viiveellisesti.

Nuorilta on kerätty palautetta yksikön arjesta ja toiminnasta säännöllisesti pidetyissä nuorten kokouksissa sekä suunniteltu yhdessä arjen ja kesän toimintoja. Palautteita käsitelty niin arjessa kuin yksikön tiimipäivässä. Nuorilta saatu palaute Sillan toiminnasta ollut hyvää. Vanhemmat ovat antaneet avoimesti palautetta kohtaamistilanteissa, ja palaute ollut hyvää.

Riskienhallinta

Poikkeamia seurantajaksolla; turvallisuuspoikkeamia tai -havaintoja 0 kpl. Lääkepoikkeamia 1 kpl, joka riskiltään vähäinen ja se käsitelty heti tapahtumahetkellä. Ei epäkohtailmoituksia seurantajakson aikana.

Asiakastietoja on kirjattu ainoastaan asiakastietojärjestelmään. Kirjaaminen on ollut päivittäistä ja keskeisimmät tapahtumat on kirjattu ajantasaisesti ja laadukkaasti. Nappula-kirjaamisjärjestelmässä otettu käyttöön 1.6.2026 Kanta-ominaisuudet, jonka myötä asiakaskertomusmerkintöjä yhtenäistetty koko Linnansuojassa, ja rakenteellista kirjaamista on käyty yhteisesti läpi koko henkilöstön kanssa. Asiakastietojärjestelmään on tehty tarvittavat muutokset, jotta Kanta-arkistointi on mahdollista 1.9.2026 alkaen.

Uusien työntekijöiden turvakävelyt toteutettu kesäkuussa 2026. Ohjeet ulkoisen ja sisäisen uhan varalle päivitetty 5.4.2026.

Seurantajaksolla ei ole tapahtunut tietosuojarikkeitä.

Henkilöstö

Sillassa on seurantajakson ajan työskennellyt luvan mukainen määrä työntekijöitä, ja henkilöstöltä vaaditut vähimmäispätevyudet ovat toteutuneet. Mitoitus suhteessa asiakasmäärään on täytynyt seurantajakson aikana.

Henkilöstössä on tapahtunut muutoksia sen verran, että kahden ohjaajan (nuoriso- ja vapaaohjaajan) vakanssit on lakkautettu ja Siltaan on Linnansuojan Portti-yksiköstä ohjaaja (sosionomi) sekä yöhoitaja, jotka perehdytetty yksikön toimintaan perehdytysuunnitelman mukaisesti. Siltaan avattu myös vastaavan ohjaajan vakanssi, joka aloittanut tehtävässään kesäkuun alussa. Siltaan avattu hakuun sairaanhoitajan perhevapaan sijaisuus.

Sillassa on seurantajakson aikana käytetty jonkin verran sijaisia, joista suurin osa on pitkäaikaisia Linnansuojassa toimineita keikkalaisia. Sijaisten käytön tarvetta on pyritty

kuitenkin systemaattisesti vähentämään. Vakituisen henkilökunnan kesälomakaudella sijaisten tarve on ollut hieman suurempi.

Työvuorosuunnittelua pohdittu yhdessä henkilöstön kanssa, lasten ja nuorten sekä arjen toimintaa tukevaksi.

Henkilöstön koulutuksen osalta pääpainopiste ollut kirjaamiseen ja Kanta-arkistointiin liittyvissä teemoissa seurantajakson aikana. Sillan tiimipäivässä on pidetty toukokuussa kirjaamisvalmennus koko työryhmälle. Työryhmässä käyty läpi Kantaan liittyviä aikatauluja sekä aikataulutettu kesän koulutukset henkilöstölle Kantaan liittyen.

Kaikilla työntekijöillä on käytössään Skhole -verkkoalusta ja he suorittavat sieltä omaa ammattitaitoaan kehittäviä ja kiinnostuksen kohteina olevia kursseja. Työntekijöiden kanssa keskusteltu myös arjessa millaisesta osaamisesta he hyötyisivät suhteessa sijoitettujen nuorten tarpeisiin. Elokuussa 2026 henkilöstölle pidetään kehitys- ja tavoitekeskustelut, joiden perusteella suunnitellaan tarkemmin yksilöllisiä ja mahdollisesti koko työryhmää koskevia koulutuksia syksylle 2026 ja keväälle 2027.

Viranomaisvalvonta (ohjaus- ja valvontakäynnit, saadut muistutukset)

Seurantajakson aikana ei ole ollut ohjaus- ja valvontakäyntejä tai muistutuksia. Viranomaisvaatimusten jatkuva noudattaminen ja seuranta.